

SCOPE

未来への羅針盤「スコープ」

12

No.258 | Dec. 2022

労務のみらい

ダイバーシティ
経営

辻・本郷 税理士法人の エコ・ファーストの 取り組み



〈社長の履歴書〉南日本運輸倉庫株式会社 大園圭一郎氏
〈経営者のミカタ〉電子帳簿保存法の準備進んでいますか？
〈オフィスレポート〉新潟事務所



コーポレート
サイトで
PDFファイルが
閲覧できます

辻・本郷 税理士法人の

エコ・ファーストの 取り組み

辻・本郷 税理士法人は、2010年に環境省から会計業界で初めて「エコ・ファースト企業」として認定され、会計・税務を通じて「環境にやさしい経営」の普及活動、環境会計・環境税務の促進活動への取り組み目標を「エコ・ファーストの約束」として宣言しました。その後、更新(原則5年ごと)を重ね、今年8月に2022年10月1日よりスタートの新しい約束書(更新書)が環境省に認定されました。



事業開発推進本部
エコ・ファースト担当



林 隆 小野 貴世
〈お問い合わせ〉10036-03@ht-tax.or.jp

「エコ・ファースト制度」とは、業界のトップランナー企業の環境保全に関する行動をさらに促進するため、企業が環境大臣に対し、地球温暖化対策など、環境保全に関する取り組みを約束する制度です。

エコ・ファーストの約束

辻・本郷 税理士法人は、税務に関する専門家集団として環境にやさしい経営の普及に貢献することを社会的使命ととらえ、自らの環境負荷削減に積極的に取り組むことはもとより、会計・税務を通じてクライアントの皆さまのサステナビリティ経営を推進、支援し、持続可能な社会の構築に貢献することを目的として、以下の取り組みを進めてまいります。

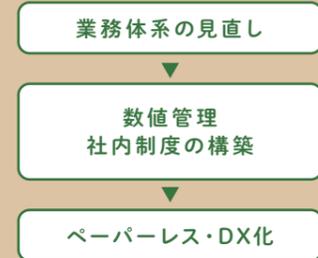
- 1 DX化を基盤とした脱炭素社会への取り組みの推進
- 2 4Rを軸とした資源循環の推進に沿った制度・環境づくり
- 3 環境教育の振興の展開および人材育成への貢献
- 4 地域環境循環共生圏の創造に寄与する団体と連携し、環境・生物多様性の保全活動の実施



取り組み
1

DX化を基盤とした 脱炭素社会への取り組みの推進

CO₂排出量削減目標として、2030年度に40%、2040年度に70%、2050年度までには100%削減(2021年度比)することを目指し、会計事務所において主力商材となる紙を使用した業務体系・納品形態を徹底的に見直し、削減していきます。



具体的なアクションプラン

- ・電子契約推進
- ・電帳法対応
- ・OA機器導入・廃止・管理の徹底
- ・業務自動化ツールの活用
- ・DXの標準化、共有化
- ・社内教育による意識改革



取り組み
2

4Rを軸とした資源循環の推進に 沿った制度・環境づくり

限りある資源を有効活用するために4Rの実施、情報発信を積極的に行ってまいります。

Refuse(リフューズ)	<発生回避> ゴミとなるものの受け取りを断る
Reduce(リデュース)	<排出抑制> ゴミとなるものを減らす
Reuse(リユース)	<再利用> 繰り返し使う
Recycle(リサイクル)	<再資源化> 資源として利用する

PaperLab

2022年春より、辻・本郷税理士法人で不要となった使用済み用紙を、厳重な管理の下、月1回エプソン販売社内にある乾式オフィス製紙機「PaperLab」で再生する取り組みを共同で行っています。



PaperLabは使用済みの紙から新たな紙を生み出し、用紙の購入を減らすだけでなく、地球環境保全にも貢献します。

エプソンでは、紙再生に加え、低消費電力、省資源のインクジェットプリンターも活用し、オフィス全体で脱炭素社会に向けた取り組みを行っています。



エプソン 環境配慮型オフィスへ 🔍

プラスチック・スマート

プラスチック・スマートは環境省が実施している“プラスチックとの賢い付き合い方”を全国的に推進し、取り組みを国内外に発信していくキャンペーンです。各企業や自治体の実施した取り組みを発信・共有し海洋プラスチック問題の解決に貢献します。



プラスチック・スマート 🔍

3 取り組み

環境教育の振興の展開 および人材育成への貢献

2050年カーボンニュートラル実現のため、金融機関が主導となり大企業だけでなく、中小企業においても温室効果ガスの排出量開示を求められる場面が増えてくることが予想されます。

温室効果ガス排出量の削減ステップ



事業活動と環境活動を切り離して考えると負担が増えるように感じますが、現状を把握し、業務フローを少し変えるだけで大きく排出量を削減することも可能です。辻・本郷 税理士法人は業務提携先

と連携し、温室効果ガス可視化国際基準に基づいて、クライアントの皆さまの温室効果ガス排出量の算定や削減活動のお力になれるよう、サービスを展開してまいります。

温室効果ガス可視化国際基準

- ・Scope1：事業者自らによる温室効果ガスの直接排出（燃料の燃焼、工業プロセス）
- ・Scope2：他社から供給された電気、熱・蒸気のエネルギー使用に伴う間接排出
- ・Scope3：Scope1、Scope2以外の間接排出（事業者の活動に関連する他社の排出）



zeroboard

GHG排出量算定・可視化クラウドサービス「zeroboard(ゼロボード)」を活用することで、CO2の算定と見える化を実現します。

zeroboardの特徴

- ・専用アプリのインストールは不要。
- ・サービスサイトに活動量を入力するだけで、排出量が自動算定。
- ・国際基準に準じてScope1-3まで算定可能。
- ・専門知識がなくても直感的な操作が可能。算定結果はグラフで分かりやすく表示。
- ・1拠点月額数千円からの取り組みやすい価格設定。



ゼロボード

セミナー展開



温室効果ガス削減には、すべてのステークホルダーが一体となって環境への意識を深めることも重要です。辻・本郷 税理士法人では社内外に向けたセミナーや環境教育についても推進してまいります。

4 取り組み

地域環境循環共生圏の創造に寄与する団体と連携し、 環境・生物多様性の保全活動の実施

私たちは多くの生態系に影響を与え、自然の恩恵を受けながら生活をしています。生物多様性に与える影響を最小限にとどめ、持続可能な共生関係を創り出すために、国や地方公共団体だけでなく、企業による自主的な取り組みが増えてきています。

辻・本郷 税理士法人でも小さな取り組み一つひとつを積み重ね、「生物多様性を守ることがあたりまえ」となる未来を目指します。



クライアントの皆さまの問題解決のために さまざまなサービスを準備してまいります。

辻・本郷 税理士法人の エコ・ファーストの約束に期待しています。



辻・本郷 税理士法人 顧問
早稲田大学 教授
元環境事務次官・原子力規制庁次長
森本 英香

脱炭素経営が、今日、大きな潮流となっています。気候変動に対応すると同時に、強靱で持続可能な経営を実現するために必要なものと位置付けられています。脱炭素を意識することで、ビジネスチャンスの把握、リスク管理の徹底、企業経営の強化につながり、従業員のエンゲージメントを高めることにつながるからです。プライム市場への参画を目指す大企業のみならず、サプライチェーンを形成する中小企業にも広く求められる所以です。

辻・本郷 税理士法人は、今回、新たなエコ・ファーストの約束をされました。これまで自らの環境経営にとどまらず、クライアントの方々への環境経営の普及に努められてきました

が、今回さらにこれを広げ、強化し、金融機関等との協働で、中小企業も含め脱炭素経営に着手できるようCO2可視化サービスの提供などにも取り組まれます。

エコ・ファースト制度は、元来、企業自身の先進的取り組みをいわば顕彰するものでしたが、本業を通じて幅広い企業に持続可能な経営を促し広げていくという、新たな側面を打ち出されたと高く評価させていただいています。

クライアントの皆さま、金融機関、パートナー企業の皆さん、そして従業員の方々も、歩調を合わせ、強靱で持続可能な経営の普及に取り組んでいただくことを期待しています。



社長の履歴書

33

President's Resume

父の真似はせず

自分なりの

経営スタイルを構築。



辻・本郷 税理士法人が

お取り引きさせていただいている企業のトップにフォーカスし、ビジネスパーソンとしての半生をご紹介します。

今回ご紹介するのは、南日本運輸倉庫株式会社の

代表取締役社長 大園圭一郎さん。

経営者としての歩みの一端をご覧ください。

南日本運輸倉庫株式会社
代表取締役社長

大園圭一郎氏

首都圏最大級の 食品物流インフラを構築

南日本運輸倉庫株式会社は1975年に東京都中野区で創業した陸運会社です。流通企業を主な顧客とし、食品物流を主力事業に関東エリアを中心に展開しています。配送先は約9,000店、事業所数は関東近郊に約40ヵ所、稼働車両数約2,000台。首都圏最大級の食品物流インフラを構築しています。代表取締役社長は大園圭一郎さん、創業社長を父に持つ2代目。2014年に社長に就任しました。

「先代はイケイケで、ピッチャーをやりながら全野手もやって、しかも全部ボールをキャッチするような人です(笑)。とても私が真似できるようなタイプではありません」と語る大園さん。圧倒的な行

動力で組織を牽引していくような先代のスタイルを踏襲せず、自分なりの堅実なスタイルで経営を行っています。その大園さん独自の経営スタイルをご紹介します。

組織を作り、 情報を大切にする

大園さんが社長に就任する以前は、先代社長がトップに位置し、それ以外の従業員はほぼ横並びとなるような文鎮型組織でした。「これでは企業としての総合力が十分に発揮できない」と考え、企業が組織として機能するように人事や財務、そしてシステムなどのエキスパートを次々と採用し、組織力の強化を図りました。

また、企業の課題を先代社長である会長から聞かれたときに、「知りません」ということが絶対

ないようにしようと決めました。常にアンテナを張って、現場の情報を吸い上げ、企業がどんな状況かを把握する。そして、問題があれば必ず手を打つ。現場をきちんと知ることから始めたとい

います。そして、ボタンの掛け違いが起こらないように、コミュニケーションを大切にしています。「言葉に温度差があると、違った意味で伝わっていくことが往々にしてあります。従業員が気持ちよく働けるためにも、しっかりと聞いて的確に伝えることを心がけています」

1,000億円企業を目指す

同社では、M&Aを積極的に行い、さらなる品質の向上、効率化、サービス向上を実現しています。「2020年のグループ売上は350億円でした。これを2030年には1,000億円にしようという目標があります。1,000億円は、大手企業からのコンペにノミネートできる一つの基準として定義しました。企業としてさらなる飛躍を実現するためにも、1,000億円を目指します」と大園さんは抱負を語ります。同社のさらなる成長に目が離せません。

BIOGRAPHY

1974年生まれ、東京都出身。
拓殖大学卒業

- ・1998年4月
株式会社トロナジャパンに入社
- ・2000年4月
南日本運輸倉庫株式会社入社
- ・2014年10月
代表取締役社長に就任



南日本運輸倉庫株式会社

関東圏を拠点にした、チルドフローズン食品輸送をメインとした食のライフラインを支える企業。お客様の食卓に「一番おいしい状態でお届けする」ために、品質管理に十分留意した輸送を実現している。
● <https://mtls.co.jp/>
● 東京都中野区中野4-4-11 第12南日本ビル 10F
● 03-3388-6998



経営者のミカタ

ワンポイントで
経営者をサポート
Corporate resource column

This month's theme

電子帳簿保存法の準備進んでいますか？



池袋事務所
法人ソリューショングループ
上場・制度会計担当

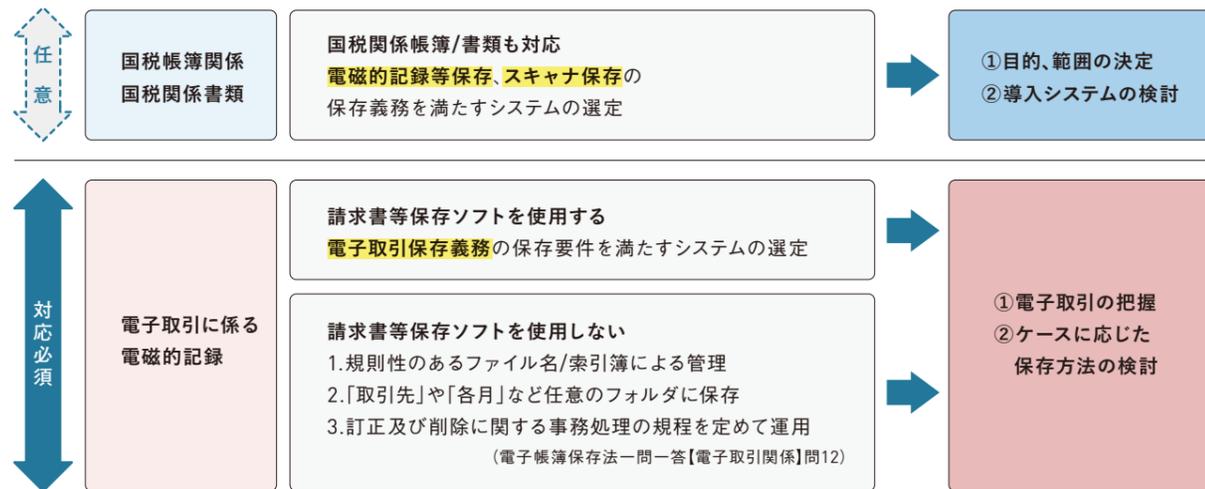
高橋 光

電子取引に係る情報の保存義務の宥恕期間終了まであと1年程度となりました。制度に対応するためのシステム導入ないし保存方法の周知、電子帳簿保存法に関する社内教育など、本格的な準備に取り掛かっている会社が増えてきた印象があります。皆様の会社はいかがでしょう？

まだ取り掛かれていない…という経理担当の方は、「保存要件を満たすシステムの導入が必要か？」という点を優先的に検討されるのがよいと思います。システム導入には多額の費用と時間がかかり、慌てて直前で整えようとしてもどこかに抜け漏れが生じるおそれがあります。新しいシステムが必要であれば、早めに顧問税理士やシステム担当者に相談してみてください。

また、システムの導入予定がない会社でも、ファイル名に規則性を持たせる、索引簿を作成する、事務処理規程を整備するなど、保存要件を満たせるように準備する必要があります。令和6年1月から急にスタートではなく、できれば数か月前から新体制で運用して、自信をもって新制度を迎えられると、トラブルも少なくなるかと思えます。

なお、令和5年10月からは、インボイス制度がスタートしますが、適格請求書の要件の関係で請求書のフォーマットを変更しなければならない会社も多いかと思えます。電子取引の保存にあたりシステムを導入される場合は、同時に請求書の発行に関するシステムも、インボイス制度を見据えて見直されてみるのもよいでしょう。



会計小新

- kaikei kobanashi -

会計を楽しく
分かりやすく



新宿ミライナタワー事務所
法人ソリューショングループ

雑喉谷 友一

今回ご紹介するキャッシュフロー計算書は、貸借対照表・損益計算書・株主資本等変動計算書と同じ決算書の一つとなります。

上場企業は作成が義務付けられていますが、それ以外の法人では、キャッシュフロー計算書の作成義務も提出義務もありませんので、比較的知名度の低い決算書と言えます。その概要についてご説明させていただきます。

キャッシュフロー計算書

キャッシュフローとは文字通り「お金の流れ」を計算する書類となります。具体的には、キャッシュ・インフロー(入ってくるお金)からキャッシュ・アウトフロー(出ていくお金)を差し引いてキャッシュフローを求めます。

お金の流れを計算する書類というと、資金繰り表を思い浮かべる方もいらっしゃるかと思いますが、資金繰り表は内部管理用として作成し、その入出金の用途なども細かく把握出来るのに対し、キャッシュフロー計算書は外部公表用の書類となりますので、増減理由は大まかにしか把握することができません。

ではなぜキャッシュフロー計算書を作成するのでしょうか？先ほども述べました通り、キャッシュフロー計算書は、上場企業が外部公表用(主に投資家向け)に作成している書類で、キャッシュの増減を「営業活動」「投資活動」「財務活動」に区分して金額を表示します。投資家は、企業がそれぞれの活動に対してキャッシュをどれくらい投じているか等の情報から、貸借対照表や損益計算書では把握できない企業活動を把握することができるようになるため、投資判断をする際に有用な情報となるのです。

いかがでしょうか。企業はキャッシュフロー計算書により、どの活動にどれくらいのお金を投じているかをアピールすることもできますが、特定の活動のみにキャッシュの増加があり、他の活動のキャッシュは減少になっていないかなど、バランスも大事となります。

今日のひとこと

「キャッシュフロー」とかけて、「お小遣い制の夫」と解く、
その心は、どちらもお金の流れの把握が大事です。
おあとがよろしいようで。

＜キャッシュフロー計算書＞	
I. 営業活動によるキャッシュフロー	
(項目名) ○○	(金額) ××
○○	××
II. 投資活動によるキャッシュフロー	
(項目名) ○○	(金額) ××
○○	××
III. 財務活動によるキャッシュフロー	
(項目名) ○○	(金額) ××
○○	××
IV. 現金及び現金同等物の増減額	××
V. 現金及び現金同等物の期首残高	××
VI. 現金及び現金同等物の期末残高	××

労務のみらい

— 人は企業のプラットフォーム —

[社会保険労務士 鈴木 裕貴]



ダイバーシティ経営

人材の多様性を積極的に評価した上、経営に活かそうとする「ダイバーシティ経営」を進める企業が増えています。

1.ダイバーシティ経営とは

ダイバーシティとは、人材の「多様性」を意味します。人材の多様性にはさまざまな側面があります。たとえば、性別、年齢、国籍など属性が典型的ですが、近年は性的指向(LGBT)などにも注目が集まっています。それらを積極的に評価した上、経営に活かそうとするものが「ダイバーシティ経営」です。

現在、わが国は少子高齢化により労働力人口の減少に見舞われています。そのなかでも企業は必要な労働力を確保する必要に迫られています。そこで企業は男性正社員のように働き方に制約が少ない(と思われる)人材に限らず、様々なバックグラウンドを持つ人材の受け入れに舵を切っています。このような事情に対応した経営戦略・人事戦略としてダイバーシティ経営が脚光を浴びています。

2.ダイバーシティ経営の効果と課題

ダイバーシティが企業価値向上にもたらす主な効果として、①グローバルな人材獲得力の強化、②リスク管理能力の向上、③取締役会の監督機能の向上、④イノベーションの創出が挙げられています(経済産業省「ダイバーシティ2.0行動ガイドライン」[2018])。

他方で課題もあります。たとえば、ダイバーシティ経営における職場マネジメントはさまざまなバックグラウンドを持つ人材の個々の事情を汲む必要があるため、煩雑なものとなりやすいです。さらに個々の事情に配慮した職場マネジメントや施策は、それを利用しない層の不公平感を生み、職場の中でコンフリクトが発生するといったこともあります。このような課題を放置すれば、ダイバーシティ経営は画餅に帰してしまいます。

ダイバーシティ経営においては、その課題に適切に対処しつつ、その効果を楽しんでいくことが必要です。



あれこれ
相続の
気になる
ちよつと

木村信夫の



辻・本郷 税理士法人
副理事長

相続における平等とは？

1 親が考える平等

親が考える平等とは、子どもたちが同じような経済レベルになってほしいという平等です。頑張った子どもは年収が高く、頑張れなかった子どもの年収が低ければ、その経済格差を埋めるために年収の低い子どもに多く残したいと考える親がいます。

また、孫の数の違いを気にする場合があります。20歳までの教育費と養育費を合わせると子ども一人につき2,000万円から4,000万円もかかるからです。

年収が高い子どもは、経済的に独立しているのであまり親には頼りません。しかし、経済的に独立ができていない子どもは親に頼ります。出来の悪い子ほど可愛いと言いますが、甘えてくる子は大人になっても可愛いのでしょうか。

2 子どもが考える平等

一方、子どもが考える平等とは、親が残した財産を均等に分けてほしいという平等です。頑張った子どもからすると、それは子どもの生き方の問題であるので、その結果経済格差ができるのは当たり前だと考えるのです。

つまり、頑張った自分の財産と、親の相続財産の分配とは何の関係もないので、子どもは差別なく平等に均等に分けてほしいと願うのです。

ここに大きなギャップが生まれます。そこでどのようにすれば良いかです。

3 どうすれば良いの？

年収が低い子どもやその孫に生前になるべく早く贈与しておくことが大切になります。お年玉、誕生日祝い、入学祝い、成人祝い、社会人祝い、そして暦年贈与の110万円を毎年贈与契約書を作成して贈与する方法もあります。

あるいは孫が多ければ、一人1,500万円の教育資金贈与もいいかもしれません。ですが、この制度は令和5年3月末が期限で延長されないのではないかとのウワサもあります。

さらに、令和5年度の税制改正で議論される生前贈与加算の期間が延長されるかもしれません。つまり「3年以内」から、「5年以内」又は「7年以内」に延長される可能性があります。



社・本郷 税理士法人

オフィシャルレポート

Vol. 34 新潟事務所

全国で活躍している社・本郷 税理士法人の事務所をご紹介します。
第34回目となる今回は、新潟事務所からのレポートです。



新潟事務所は平成25年7月に一から新規で開設されました。所属スタッフは30代が中心と比較的若く、社・本郷 税理士法人のサービスを新潟のお客さまに提供するため、フットワークの軽さを活かし日夜県内を奔走しています。もうすぐ開設10年目を迎えますが、当初1名から始まったスタッフも今や13名まで増え、所帯の増えた幸せを日々かみしめています。

通常の顧問業務に加え社・本郷 税理士法人が得意とする事業承継・相続・コンサルティング・M&A・医療等多様な業務を新宿の専門部隊とも連携し担当させていただいております。令和4年1月、JR「新潟」

駅南口より徒歩約10分、けやき通りの先、笹出線沿いの新築ビルに事務所を移転しました。駐車場が1階にあり、バイパスにも出やすく、きれいなビルはお客さまにも大変好評です。ぜひお近くにお越しの際にはお立ち寄りください！

新潟の自然は豊かで、冬も厳しいですが、それ以上に人情に厚いばかり。スタッフはそんなお客さまを思い、時にはのびのびと、時にはバリバリと、日々の業務に邁進しています。これからもっともっと多くのお客さまとお会いし、サービスを提供できることをスタッフ一同楽しみにしております。



新潟事務所長・法人SGシニアマネージャー

林 大範

税理士。早いもので、来年の3月で社・本郷に入社して10年が経ちます。「昨日よりも、良い明日へ」新潟事務所に関わるお客さま、従業員、提携先の皆さまの、より良い未来へ向けて、日々の仕事に取り組んでおります。どうぞ、社・本郷の新潟事務所にご期待いただければと思います。

あなたの考える新潟の魅力とは？

新潟市は信濃川の河口に位置し、広い平野と潟と砂丘が特徴的な街です。港はアジアの玄関口、かつ北前船の寄港地だったため、かつて日本で一番人口が多い県でした。今もその当時の面影が古町地区を中心に、趣のある建物や祭り、華やかな芸姑文化として残っています。山川海の揃った新潟の食の魅力は言わずもがなですが、近年は新潟駅～万代エリアも活気があり、再開発が進んでいく街を見ているとこれからの新潟の発展がますます楽しみです！

STAFF RECOMMEND



今年の1月より移転したビルのエントランス。新築できれいな建物のため、お客さまにも大変好評です。(鈴木)



新潟市のランドマーク、朱鷺メッセ。ひととき目立つその横で流れる信濃川。日本海へ注ぎます。(横川)



新潟のソウルフード「タレカツ丼」。甘辛い醤油ダレにくぐらせたカツとお米の相性は抜群です！(岩嶋)



アルビの試合といえばサポーターの熱い応援が有名。不思議と引き寄せられる魅力があります。(中澤)



江戸時代、全国に生息していたトキ。新潟はトキの繁殖に取り組んでいます。(西郷)



村上市の鮭の塩引き風景。お土産も購入でき、ご飯・お酒のお供に最高です！(倉本)

② 新潟事務所

〒950-0916
新潟県新潟市中央区米山2-6-7
WorkWith 米山 5階
TEL.025-255-5022 FAX.025-248-9177



えびちゃんの
#31 生産性向上術

採用管理システム(ATS)

トレンドワードでもある《働き方改革》の推進に欠かせない生産性の向上について、辻・本郷 税理士法人が利用している役立つツールや取り組み事例を紹介します。



えびちゃん

今回は、ATSを用いることで、【求人募集】【応募受付】【応募者との連絡調整】【進捗管理】といった採用業務にかかる作業の効率化をはかることができるとお話をしました。では、実際にどのようなシステムなのか説明しますね。応募者のデータを面接官と簡単に共有することができ、履歴書のコピーを渡す作業がなくなるだけでなく、面接後の評価や進捗状況を経営陣にシェアするのも楽になります。最終的に入社した方の応募経路が把握でき、かつ、そのデータを蓄積し分析につなげるといった企業戦略に活用できることもATSの魅力のひとつです。



相談者

年に数十人を採用するにあたっては、数百人規模の応募者の管理をしなくてはいけないから大変なのよね。システムの導入を考えたいけど、サービスがたくさんあって迷ってしまうわ。



えびちゃん

そうですね。システム選定をしていくうえでどのような機能に着目して、何をポイントにすればいいかお伝えします。

- ①機能の充実とユーザビリティ…ATSの機能が自社の採用プロセスを網羅しているかは重要です。事前に自社の採用フローを改めてシミュレーションし、ATSに求める機能や自社に必須となる機能は何かを、あらかじめ考えておきましょう。
 - ②どのような採用をメインにしているのか…新卒採用、中途採用、アルバイト・パート採用それぞれに適した得意分野があり、利用できる機能が異なります。
 - ③どの採用業務を効率化したいか…日程調整業務や面接・選考の情報共有、応募者確保に伴う業務など選定のポイントをしばりましょう。
 - ④サポートの必要性…システム導入に伴い、どこまでのサポートを必要とするかを検討しましょう。
- 採用規模や利用中の媒体の有無などが異なりますが、ベンダーのフォローやサポートの充実度は大事な検討材料のひとつとなります。



相談者

ポイントを押さえながら選定すると自社にあったシステムが見つかりそうね。

4つの選定基準の他に、どのようなデータを分析したいかといった観点からの選定基準が必要となるケースもあるかもしれません。状況に応じて、最適なシステム選びが必要ですのでお悩みの際は、お声がけくださいね！



えびちゃん

さらに詳しく知りたい方は、辻・本郷 ITコンサルティング株式会社
DXバックオフィス事業部 海老原(えびちゃん)まで dx-backoffice@ht-tax.or.jp

辻・本郷セミナー

◎お問い合わせ:メール consuldiv@ht-tax.or.jp
※セミナータイトルにつきましては変更の可能性があります。

セミナー一覧・お申し込み

<https://www.ht-tax.or.jp/rd/sc2/>



【安積塾】初めての方必見!不動産・有価証券の譲渡所得

参加費: ¥5,000

【視聴可能期間】2022年12月1日(木) 11:30~12月7日(水) 17:00 (講演時間 約90分)

◎講師: 辻・本郷 税理士法人 審理室 室長 税理士 安積 健

【相続セミナー】資産税特集(第一回)配偶者居住権の注意点と相続対策

参加費: ¥3,000

【視聴可能期間】2022年12月13日(火) 11:30~12月19日(月) 17:00 (講演時間 約30分)

◎講師: 辻・本郷 税理士法人 プライベートウェルスマネジメント部 マネージャー 税理士 井口 麻里子
辻・本郷 税理士法人 プライベートウェルスマネジメント部 コンサルタント 豊島 鷹平

【専門講座】雑所得に関する所得税基本通達の改正について

参加費: ¥5,000

【視聴可能期間】2022年12月15日(木) 11:30~12月21日(水) 17:00 (講演時間 約60分)

◎講師: 辻・本郷 税理士法人 顧問 税理士 浅井 要

【好評につき再配信】インボイス制度対応/電子帳簿保存法対策

参加費無料

【視聴可能期間】2022年12月20日(火) 11:30~12月26日(月) 17:00 (講演時間 約50分+約50分)

◎講師: 辻・本郷 税理士法人 DX事業推進室 税理士 菊池 典明
辻・本郷 ITコンサルティング株式会社 取締役

相続セミナー

参加費無料

◎各会場時間共通: 座談会 14:00~/相談会 15:00~
※ご来場いただく会場セミナーとなります。

お申し込み・お問い合わせは
各事務所まで

税理士に伝えなかった事実があると重い税金が! <座談会>

◎講師: 辻・本郷 税理士法人 副理事長 税理士 木村 信夫

【沖縄】12月7日(水)

◎会場: 沖縄県立博物館・美術館
美術館講座室

◎詳細: 沖縄事務所 098-941-3230

【新潟】12月13日(火)

◎会場: 新潟日報メディアシップ
ナレッジルームA

◎詳細: 新潟事務所 025-255-5022

【札幌】12月20日(火)

◎会場: かでる2・7 510会議室

◎詳細: 札幌事務所 011-272-1031

新刊書籍

<https://www.ht-tax.or.jp/rd/sc1/>

書籍一覧



相続・事業承継・不動産相談に強くなる
相続相談のポイントと生前対策・節税対策(上巻)
事業承継対策と不動産オーナーの相続対策(下巻)

編著: 辻・本郷 税理士法人 相続・資産承継部 著 発行日: 2022/10/18 (上巻)
辻・本郷 税理士法人 井口 麻里子 編 2022/11/25 (下巻)
発行: ビジネス教育出版社 定価: 各巻2,000円(税込)

事務所一覧 | 国内81拠点・海外6拠点 (2022年12月現在)

事務所の詳細は当社ホームページよりご確認ください。
<https://www.ht-tax.or.jp/corporate/>



海外拠点

- カンボジア プノンペン
- ミャンマー ヤンゴン
- タイ バンコク
- シンガポール シンガポール
- アメリカ ロサンゼルス
- ハワイ

九州・沖縄地方

- 福岡県 北九州事務所
福岡事務所
久留米事務所
- 大分県 大分事務所
- 熊本県 熊本事務所
- 宮崎県 延岡事務所
- 鹿児島県 鹿児島事務所
- 沖縄県 沖縄事務所

中国地方

- 岡山県 岡山事務所
- 広島県 広島事務所
- 山口県 長門事務所

関西地方

- 京都府 京都事務所
- 大阪府 関西事務所
- 兵庫県 神戸事務所

北海道・東北地方

- 北海道 札幌事務所
- 青森県 青森事務所
八戸事務所
- 秋田県 秋田事務所
秋田南事務所
- 岩手県 盛岡事務所
遠野事務所
一関事務所
- 宮城県 仙台事務所
- 福島県 福島事務所
郡山事務所
いわき事務所

中部地方

- 新潟県 新潟事務所
長岡事務所
上越事務所
- 富山県 富山事務所
- 福井県 坂井事務所
- 山梨県 甲府事務所
甲府中央事務所
大月事務所
- 長野県 長野事務所
松本事務所
- 岐阜県 岐阜事務所
- 静岡県 静岡事務所
伊東事務所
- 愛知県 豊橋事務所
名古屋事務所
- 三重県 四日市事務所

関東地方

- 栃木県 宇都宮事務所
宇都宮西事務所
- 茨城県 水戸事務所
- 群馬県 高崎事務所
- 埼玉県 熊谷事務所
大宮事務所
越谷事務所
川口事務所
所沢事務所
- 千葉県 柏事務所
千葉事務所
船橋事務所
- 東京都 亀戸事務所
北千住事務所
秋葉原事務所
東京事務所

- オンライン相続事務所
- 銀座事務所
- 神田事務所
- 蒲田事務所
- 池袋事務所
- 新宿センタービル事務所
- 新宿ミライナタワー事務所
- 新宿HR事務所
- 代々木事務所
- 渋谷事務所
- 練馬事務所
- 吉祥寺事務所
- 立川事務所
- 府中事務所
- 瑞穂事務所
- 町田事務所

- 神奈川県 横浜事務所
横浜スカイビル事務所
センター南事務所
あざみ野事務所
大和事務所
湘南事務所
小田原事務所

SCOPEの宛先変更・配送停止をご希望の方

お手数ですがフォームよりお手続きをお願いいたします。

<https://www.ht-tax.or.jp/rd/sc3/>

