

# SCOPE

未来への羅針盤「スコープ」

10

No.280 | Oct. 2024

もっと身近にパブリック

社会福祉法人の  
経営改善

辻・本郷グループが提供する

## 人事・労務 デューデリジェンス

〈社長の履歴書〉株式会社小友木材店 小友康広氏

〈経営者のミカタ〉使用人に支給する決算賞与の取り扱い

〈ちょっと気になる相続のあれこれ〉

贈与財産の加算は2026年末までの相続開始には影響なし！



コーポレート  
サイトで  
PDFファイルが  
閲覧できます

辻・本郷グループが提供する

# 人事・労務

# デューデリジェンス

human resources & labor Due diligence

人事・労務におけるデューデリジェンスは、就業規則の整備状況や労働時間管理など「ヒト」にかかわる項目について、労務管理の実態を調査し、リスクやその対応策を確認することを目的としています。

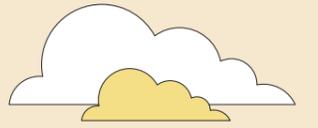
今回は人事・労務におけるデューデリジェンスについてご紹介いたしますので、今後の労務管理にお役立てください。



辻・本郷 社会保険労務士法人  
特定社会保険労務士  
田中 宏二



## 人事・労務に関する実態や 問題点・リスクを把握していますか？



適正な労務管理が行われていないと、違法やトラブルの原因となる可能性があります。次の「人事・労務 適正運営度チェックリスト」で、自社がどのような状況か確認してみませんか。

### 人事・労務 適正運営度チェックリスト

当てはまるものに☑を入れてみてください。

- 就業規則についてここ数年見直し、または改定を行っていない
- 雇用契約書を作成していない
- 年次有給休暇の付与日数や取得日数を管理していない
- 定期健康診断後、有所見者について医師との面談の機会を設けていない
- 時間外労働に関する協定届を毎年提出していない
- 残業単価算出の際に、手当を含んでいない
- 管理監督者について、深夜残業を含め残業代を支払っていない
- みなし残業代を支払っているが、毎月清算していない
- ハラスメント相談窓口への相談がないので、ハラスメントはないと考えている
- 社会保険未加入者がいる



今すぐ  
チェック！

チェックがついた項目については、見直しが必要かもしれません。

人事・労務デューデリジェンスをご検討ください。

### 人事・労務デューデリジェンスの流れ

STEP 1 デューデリジェンス 実行の決定	デューデリジェンスを行う目的を決定し、人事・労務に関する課題の改善・解決の期限を設定し、スケジュールを調整します。
STEP 2 デューデリジェンス資料 の収集および精査	必要な資料およびデータを収集し、デューデリジェンスチェック項目に基づき課題の抽出を行い、法令遵守および適切な状態かどうかの判断を行います。
STEP 3 課題の改善および 解決方法の報告	抽出された人事・労務課題について、改善策および解決方法を報告書にまとめます。
STEP 4 課題および 改善業務への着手	報告書の課題改善や解決策に基づき、法令遵守および適切な状態になるよう改善業務を進めます。

辻・本郷 社会保険労務士法人に人事・労務デューデリジェンス業務を一括してお任せしていただくことが可能です！



## 人事・労務デューデリジェンスの項目

従業員が安心・安全に働けるような職場環境を構築することを目的に、それぞれの項目をチェックしていきます。

### 1. 就業規則などの規程の整備状況

毎年のように労働・社会保険関連諸法令について法改正が行われています。近年だと労働基準法において月60時間を超えた場合の割増賃金や育児介護休業法の出生時育児休業などがあります。



就業規則の見直しが行われている会社は従業員にとって安心できる職場ということになります。

#### 調査項目

- 就業規則
- 給与規程
- 退職金規程
- 慶弔金規程
- 育児介護休業規程
- ハラスメント防止規程 など

### 2. 労働時間管理

過重労働防止のため、労働時間管理は欠かせないものとなります。全体的な労働時間は減少していても、ある特定の従業員の労働時間が長いケースがあります。



業務配分の見直しを行うことで従業員の負担を減らし、健康を意識した経営を行うことができます。

#### 調査項目

- 割増賃金算定に含める手当
- 残業集計方法(分単位での計算)
- みなし残業制
- 年俸制
- 過重労働チェック
- 年次有給休暇管理 など

### 3. 労働・社会保険加入状況

社会保険は、適用事業所※に雇用され要件を満たせば被保険者となります。2024年10月からは、51人以上の適用事業所で雇用されているパートタイマーやアルバイトも、週の所定労働時間が20時間以上、所定内賃金が8.8万円以上などの要件を満たせば被保険者となります。

※法人または5人以上の個人事業所(農林水産業等は除く)



被保険者の要件を確認することで、パートタイマーやアルバイトを含めた従業員満足につながります。

#### 調査項目

- 社会保険の加入要件  
(短時間労働者)  
通常労働者と比較し4分の3以上勤務していること(ただし、特定適用事業所の場合は週20時間以上)
- 雇用保険の加入要件  
1週間の労働時間が20時間以上かつ31日以上雇用の継続が見込まれることなど

### 4. その他

※上記項目は人事・労務デューデリジェンスで重点的に行います。  
下記項目はIPO・M&Aデューデリジェンスにおいても対象の項目となります。

#### 調査項目

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 雇用契約書                 | <input checked="" type="checkbox"/> メンタルヘルス対応 | <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者再雇用制度  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 法定三帳簿(労働者名簿、賃金台帳・出勤簿) | <input checked="" type="checkbox"/> 健康診断      | <input checked="" type="checkbox"/> 無期転換制度    |
| <input checked="" type="checkbox"/> 労使協定                  | <input checked="" type="checkbox"/> ストレスチェック  | <input checked="" type="checkbox"/> 正社員転換制度   |
| <input checked="" type="checkbox"/> ハラスメント防止に関する体制        | <input checked="" type="checkbox"/> 休職制度      | <input checked="" type="checkbox"/> 安全管理体制 など |



## 辻・本郷 社会保険労務士法人で行った 人事・労務デューデリジェンスの実績

### 簡易人事・労務 デューデリジェンス

人事・労務管理について現状を把握し、課題を改善することにより、よりよい職場環境を目指します。また、既存の従業員だけでなく、入社希望者にも情報開示することで安心して働ける職場環境がアピールでき、人材の確保・定着につながります。

デューデリジェンス  
業務の  
案件数比率



### IPOデューデリジェンス

証券取引所に上場申請を行う際に、会社のコンプライアンス体制など法律上の問題点がないか調査すること。

### M&Aデューデリジェンス

企業の買収や合併の際に、買い手企業が売り手企業の人事・労務リスクを調査すること。

簡易人事・労務デューデリジェンスが約半数を占めます。



## お客様の声

#### CASE STUDY-1

### デューデリジェンスを行った後に ハラスメント研修を実施

介護事業者 社会福祉法人A様

自社では労務管理について適切に行われているか判断ができず、簡易人事・労務デューデリジェンスを依頼しました。デューデリジェンス実施後は、就業規則の改定とハラスメント対応について事業所としてやるべきことができていなかったため、ハラスメント研修をお願いしました。

#### CASE STUDY-2

### 従業員が安心して働ける 労務環境を整備

製造業 株式会社B様

雇用契約書を作成しておらず、就業規則の改定もしていませんでした。労務管理に必要な内容も知らなかったため、簡易人事・労務デューデリジェンスをお願いしました。労務管理上、最低限必要な項目を教えていただき、従業員が安心して働ける職場になるよう少しずつですが、労働環境を整備していくことができました。

人事・労務デューデリジェンスのことなら  
お気軽にお問い合わせください!

辻・本郷 社会保険労務士法人

TEL 080-7084-9430

Mail: consulting@ht-tax.or.jp (担当者: 渡邊)

Webサイト  
はこちら





# 社長の 履歴書

55

President's  
Resume



世界で一番

「カッコいい」木材店

を目指す

辻・本郷 税理士法人が

お取り扱いさせていただいている企業のトップにフォーカスし、  
ビジネスパーソンとしての半生をご紹介します。

今回ご紹介するのは、

株式会社小友木材店 代表取締役の小友康広さんです。

経営者としての歩みの一端をご覧ください。

株式会社小友木材店  
代表取締役

## 小友康広氏

### スタートアップ企業の 取締役も兼任

岩手県花巻市に拠点を構える株式会社小友木材店。創業は1905年、120年の歴史を誇ります。4代目の代表取締役である小友康広さんは、異業種で経験を積んだ後に家業に就くことを考え、大学卒業後は東京のIT系スタートアップ企業に就職しました。そこで頭角を現し、新規事業の立ち上げや新会社の設立などを経験し、2011年に子会社の取締役に就任しました。その後、2013年に小友木材店の専務取締役に、2014年に代表取締役に就任しましたが、就職していた東京のスタートアップ企業からの要望があり、その企業の実業取締役を兼任しつつ小友木材店の経営を行っています。

### 木材体験を提供する 「花巻おもちゃ美術館」

小友さんは、小友木材店の代表に就任した最初の1年を「何も変えない1年」と位置づけ、従業員から業務の進め方を学んだり、現場での作業を経験したりするなど、インプットに励みました。そして、同社を深く理解していく中で、小友さんが感じた課題はブランディングでした。そこで小友さんは「世



界で一番『カッコいい』木材店」というコンセプトを打ち出し、木材だけでなく「体験」も売ることのできる、高付加価値型木材店への転換を図りました。

その取り組みの一つが「花巻おもちゃ美術館」の運営です。地元のマルカン百貨店再生ビジネスに携わっていた小友さんは、空きフロアに木材のぬくもりを体感できるおもちゃ美術館を開設する計画を立案しました。まず、70平米のスペースに小さな木のキッズスペースを開設してみたところ、予想以上の来場者を獲得。次に600平米で2日間限定の体験空間を提供すると、約1,000組が訪れるという成功を収めました。そして、この成功を踏まえて、岩手県産木材を使った体験型木育施設である「花巻おもちゃ美術館」を2020年に開館。コロナ禍を乗り越え、現在では年間約75,000人が訪れる人気施設となっています。また、花巻市の姉妹都市にあたるアメリカのアーカンソー州ホット・スプリング市で



も、同じ考え方のおもちゃ美術館の開館を目指した取り組みがはじまっています。

### 木材店として新しい 付加価値を提供する

おもちゃ美術館以外にも、コンピューター制御の切断機「ShopBot(ショップボット)」を使ったワークショップを企画・運営したり、遊休駐車場に地域の方が集まることのできる温浴施設をつくり、その施設の一部を障がいを持つ児童のための「放課後等デイサービス」として活用するプランを推進したり、多彩な活動を行っています。

「若い人が『こんなところで働きたい!』と希望を持って入ってこれるような、世界で一番『カッコいい』木材店を目指します」と、小友さんは抱負を語ります。

### BIOGRAPHY

- ・1983年  
岩手県花巻市生まれ
- ・2005年  
明治大学政治経済学部卒業  
スターティア株式会社入社
- ・2009年  
スターティアラボ株式会社設立  
(現クラウドサーカス株式会社)  
執行役員就任
- ・2011年  
スターティアラボ株式会社  
取締役就任(現職)
- ・2013年  
株式会社小友木材店 専務取締役就任
- ・2014年  
株式会社小友木材店  
代表取締役就任(現職)

### 株式会社小友木材店

岩手県花巻市で日本の木材店の新しい形を追求している。1905年の創業から120年にわたって続けている木材事業のほか、木製おもちゃに特化した美術館の運営や、木材加工の体験イベントなど幅広い事業を展開している。

- 🌐 <https://www.otomoku.co.jp/>
- 📍 岩手県花巻市花城町3-50
- ☎ 0198-23-4331



# 経営者のミカタ

ワンポイントで  
経営者をサポート  
Corporate resource column

This month's theme

## 使用人に支給する決算賞与の取り扱い



札幌事務所  
米澤 伸泰

内国法人がその使用人に対して賞与(給与のうち臨時的なもの)を支給する場合には、これらの賞与の額について、次の各号に掲げる賞与の区分に応じ、当該各号に定める事業年度において支給されたものとして、その内国法人の各事業年度の所得の金額を計算するとあります(法令72の3)。

一.労働協約又は就業規則により定められる支給予定日が到来している賞与(使用人にその支給額の通知がされているもので、かつ、当該支給予定日又は当該通知をした日の属する事業年度においてその支給額につき損金経理をしているものに限る。)⇒当該支給予定日又は当該通知をした日のいずれか遅い日の属する事業年度

二.次に掲げる要件の全てを満たす賞与

イ:その支給額を、各人別に、かつ、同時期に支給を受ける全ての使用人に対して通知をしていること。

ロ:イの通知をした金額を当該通知をした全ての使用人に対し当該通知をした日の属する事業年度終了の日の翌日から1か月以内に支払っていること。

ハ:その支給額につきイの通知をした日の属する事業年度において損金経理をしていること。  
⇒使用人にその支給額の通知をした日の属する事業年度

三.前二号に掲げる賞与以外の賞与

⇒当該賞与が支払われた日の属する事業年度

従って、決算賞与など就業規則などに規定されていない臨時の賞与で、決算日時点で未払いであっても、次の三つの要件を満たしていれば損金とすることが可能となります。

- ① 決算日までに全ての使用人に支給額を通知
- ② 決算日後1か月以内に支払い
- ③ 損金経理

給与などの支給額を増加させた場合、その増加額の一部を法人税から税額控除できる「賃上げ促進税制」(2024年4月号参照)もあり、決算賞与を出すことでこの税制の要件をクリアできる場合もありますので、これから決算を迎える会社はご検討されてみてはいかがでしょうか。

# もっと身近にパブリック

医療・社会福祉・公益法人・

地方公共団体の“今”



社会福祉法人部  
伊東 理

## 社会福祉法人の経営改善

社会福祉法人の経営課題として、利用者ニーズの変化、規制の厳格化、各種コストの高騰、施設の老朽化と建替費用の確保などが挙げられます。これらの課題に対し、継続的に法人運営をしていくための方法のひとつとして「経営分析」が効果的です。

### 経営分析を通して自法人の課題を探る

経営分析を行うためには財務データのほか、自法人の非財務データを追加して分析をしていく必要があります。例えば、職員数、勤続年数、稼働率、入所者の介護度、園児の年齢などのようなデータを組み合わせることで、全国平均と比較した結果の要因を探ることができます。

### 経営分析の具体的な方法

#### ①財務分析の実施

まず財務分析を過去3~5年分を目安に行います。使用する指標は収益性、安定性・継続性、資金繰りなどが一般的です。詳細は以下に掲載されています。

【参考】

社会福祉法人の財務諸表等電子開示システム「社会福祉法人の現況報告書等の集約結果(2023年度版)/2.社会福祉法人の経営状況/2-2.社会福祉法人の経営状態(全国平均)」  
[https://www.wam.go.jp/content/wamnet/pcpub/top/zaihyou/zaihyoupub/aggregate\\_results\\_2023.html](https://www.wam.go.jp/content/wamnet/pcpub/top/zaihyou/zaihyoupub/aggregate_results_2023.html)

#### ②非財務データを踏まえた分析

上記の分析指標は簡単な計算式で算出することができますが、重要なのはその指標をどのように解釈するかです。例えば、社会福祉法人の人件費比率の全国平均は66.7%といわれていますが、もし自法人の値がこれより高い場合には、職員の人数、勤続年数、稼働率などの非財務データを使ってその原因を分析します。原因が見つかり改善方法を検討することができます。

#### ③改善策の検討と実行

課題が明確となり、改善案を定めたら、これを毎年度の事業計画書に落とし込みます。策定した改善案は事業報告書において振り返りを行い評価します。これらの手順でPDCAサイクルを回しながら継続的に経営分析を行うと、経営改善に大変有効な手立てとなります。



# 労務のみらい

— 人は企業のプラットフォーム —

[ 社会保険労務士 須賀 琴美 ]

## 労働条件の明示事項の追加について

2024年4月より労働条件の明示事項が追加されています。2024年4月以降に締結する雇用契約が対象となりますので、すでに雇用している従業員の契約更新を行う際にも注意が必要です。

### 1. 就業場所・業務変更の範囲

すべての労働契約の締結と有期労働契約の更新のタイミングごとに、「雇入れ直後」の就業場所・業務の内容に加え、これらの「変更の範囲」についても明示が必要です。「変更の範囲」とは、将来の配置転換などによって変わり得る就業場所・業務の範囲を指します。

#### 例 就業の場所

- ・雇入れ直後: ○○支社
- ・変更の範囲: 本社および全国の支社

#### 従事すべき業務の内容

- ・雇入れ直後: 法人営業
- ・変更の範囲: 製造業務を除く当社業務全般

### 2. 更新上限の有無と内容

有期労働契約の締結と有期契約更新のタイミング

ごとに、更新上限(有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限)の有無と内容の明示が必要です。

#### 例 更新上限の有無

(無・**有**)(更新●回まで/通算契約期間●年まで))

### 3. 無期転換申込機会、無期転換後の労働条件

「無期転換申込権\*」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換後の労働条件の明示が必要です。

#### 例 本契約期間中に会社に対して期間の定めのない労働契約(無期労働契約)の締結の申込みをすることにより、本契約期間の末日の翌日(●年●月●日)から、無期労働契約での雇用に転換することができる。この場合の本契約からの労働条件の変更の有無(無・有(別紙のとおり))

※同一の使用人との間で、有期労働契約が通算5年を超えるときは、労働者の申込みにより期間の定めのない労働契約に転換することができる権利



あれこれ  
相続の  
気になる  
ちよつと

木村信夫の



辻・本郷 税理士法人  
副理事長

贈与財産の加算は2026年末までの

相続開始には影響なし!

### 1 生前贈与加算のルール

相続または遺贈により財産を取得した人が、被相続人から亡くなる3年以内に贈与により財産を取得した場合には、その贈与財産の価額を相続財産に加算して相続税を計算するルールになっています。

この制度の趣旨は駆け込みの相続税対策を防止するために、遡って過去の贈与財産を加算するものです。ただし、この期間内の贈与であっても、贈与税として支払った税金があれば、その分は相続税から控除されます。

2023年度の税制改正により、この3年が7年間に延長されました。2024年1月1日以降に行う生前贈与に7年ルールが適用されます。

なお、延長された4年分については、総額100万円まで相続財産に加算されません。

### 2 2024年から徐々に延長

最近、2024年から過去に贈与された財産を7年間遡って相続財産に加算されるのですよね、と質問されます。

法律不遡及の原則と言うものがあり、2024年からいきなり7年間遡るのではなく経過措置が設けられていて、徐々に延長されていきます。

相続の開始が2026年12月31日以前の場合には、従来通り3年間の加算で影響はありませんが、2027年1月1日以降の相続から徐々に加算される期間が延長されることになります。

たとえば、2028年7月10日に相続開始の場合には、2024年1月1日以降の贈与から加算期間が延長されるので、4年+6カ月+10日間が加算期間の対象となります。

7年間の加算期間に完全に移行されるのは、2031年1月1日以降です。

### 3 贈与の記録などの管理が重要!

生前贈与の約束は、当事者の合意があれば成立します。しかし口約束の場合には解除がやすく、加算対象期間の贈与なのかどうかの判断が分かれる場合もあります。

したがって、贈与契約書を交わすと共に、銀行振り込みのような証拠が残る方法をお勧めします。



社・本郷 税理士法人

## オフィスレポート

## Vol. 55 福岡事務所

全国で活躍している社・本郷 税理士法人の事務所をご紹介します。  
第55回目となる今回は、福岡事務所からのレポートです。



福岡事務所は、2024年12月で開設14周年を迎え、福岡県内にとどまらず、県外は長崎、佐賀、山口まで、広域に法人顧問、事業承継、相続、医療法人税務対応を精力的に実施しています。また2024年4月1日に、天神を拠点とし長く地域の会計税務を精力的に担ってきた長公認会計士事務所を吸収合併しました。この経営統合により、スタッフも50名へと増強され、お客さまのニーズにますますきめ細かなサービスを提供できる体制となりました。

事務所の所在地は、博多祇園山笠やクリスマスマーケットなどのイベントが行われ、年中大勢の人で賑わうJR博多駅博多口広場から徒歩3分、JRJP

博多ビル8階にあります。新幹線、在来線、空港線、七隈線の博多駅に直結しているビル内ですから雨天でも、電車を降りて傘をささずにご来訪いただけます。このような事務所の利便性を活かし、熊本、宮崎、鹿児島、沖縄にある社・本郷の各事務所とともに連携を取りながら、九州沖縄地域の会計税務の幅広いサービスを提供してまいります。

九州地区への事業進出、ご実家のご相続対応、ご資産の処分、各種税務会計相談のご用命がございましたら、お気軽に社・本郷 税理士法人福岡事務所へお声掛けください。

福岡事務所 所長

## 地引 直輝



2003年10月公認会計士協会登録し、その後税理士登録。2022年4月より社・本郷 税理士法人福岡事務所長に就任。6歳の一人息子の世話をしながら、日々仕事に邁進しています。

## あなたの考える福岡の魅力とは？

日本列島の西、九州の北部に位置する福岡。やはりその魅力は、利便性もたらす好循環。東京、大阪から伸びる新幹線、福岡を起点とする九州各地への高速道路網のほか、国内外の主要都市と結ばれた福岡空港からのアクセスも抜群で、人が集まりやすい福岡は、九州最大の繁華街を有します。人が集まるので全国からものや投資が集まり、またそのものを目当てに人が集まるといった好循環が楽しい街を形成し続けています。

## 福岡事務所

〒812-0012

福岡県福岡市博多区博多駅中央街8-1 JRJP博多ビル8F

TEL.092-477-2380 FAX.092-477-2381



## STAFF RECOMMEND



セミナー開催が可能です。事業承継、相続対策、会計システムなどのセミナーもぜひご相談ください。



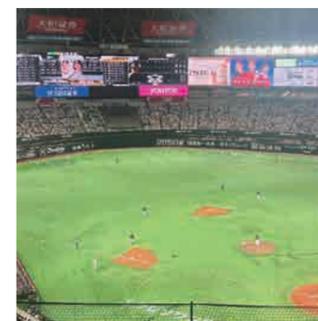
明るい窓際にあり、白を基調にグリーンを配置したこの場所は、業務で熱くなった頭を休めてくれます。



ネオンきらめく飲食街。全国に有名な中州屋台は、夜の福岡に食と明かりの彩りを添えています。



なんと午前4時59分から8つの山笠が次々に櫛田神社に入る追い山。夏の博多を代表する勇壮なお祭りです。



ソフトバンクホークスの拠点であるベイパイドームには、社・本郷 税理士法人のご案内を掲げさせて頂いております。



名物博多のうどんと九州近海から直送された新鮮な海の幸。お財布にも優しいお店が点在しています。



辻・本郷セミナー

◎お問い合わせ:メール [consuldiv@ht-tax.or.jp](mailto:consuldiv@ht-tax.or.jp)  
 ※セミナータイトルにつきましては変更の可能性があります。

[セミナー一覧・お申し込み](#)

**【リクエスト配信】思わぬリスク!? ハラスメントの実態と対応策**

【視聴可能期間】2024年10月1日(火) 11:30~10月7日(月) 17:00 (講演時間 約30分)  
 ◎講師: 辻・本郷 社会保険労務士法人 特定社会保険労務士 田中 宏二  
 TH弁護士法人 弁護士 近藤 枝里子

WEB  
 参加費無料

**【安積塾】国税局の研修資料から学ぶ法定相続人・法定相続分の留意点**

【視聴可能期間】2024年10月3日(木) 11:30~10月9日(水) 17:00 (講演時間 約90分)  
 ◎講師: 辻・本郷 税理士法人 審理室 室長 税理士 安積 健

WEB  
 参加費: ¥5,000

**【相続これで安心】生前対策失敗事例から学ぶ相続税**

【視聴可能期間】2024年10月8日(火) 11:30~10月15日(火) 17:00 (講演時間 約30分)  
 ◎講師: 辻・本郷 税理士法人 松本相続センター シニアコンサルタント 税理士 奥原 優

WEB  
 参加費無料

**ペーパーレス化の視点から考える! 「業務改革」と「働き方のアップデート」**

【開催日時/配信日時】<講演>2024年10月11日(金) 14:00~15:00 <オフィスツアー>15:00~15:30  
 【アーカイブ配信視聴可能期間】2024年10月18日(金) 11:30~10月24日(木) 17:00

◎講師: 辻・本郷 ITコンサルティング株式会社 コンサルティング事業部 チーフコンサルタント 田中 秀磨  
 株式会社清和ビジネス 働き方デザイン本部 デジタル・イノベーション・コンサルティング・グループ グループ長 野間 操  
 ◎会場: 辻・本郷 税理士法人 東京ミッドタウン八重洲事務所 カフェテリア

会場  
 オンライン  
 WEB  
 参加費無料

※Zoomを利用した  
 オンライン配信

**【好評につきオンライン開催】実務のお悩み解決! インボイスQ&Aセミナー**

【配信日時】2024年10月15日(火) 14:00~15:00 (講演時間 約60分)

◎講師: 辻・本郷 ITコンサルティング株式会社 コンサルティング事業部 マネージャー 西野 雅文

オンライン  
 参加費無料

※Zoomを利用した  
 オンライン配信

**【専門講座】弁護士が解説! 業務に役立つ契約知識**

【視聴可能期間】2024年10月17日(木) 11:30~10月23日(水) 17:00 (講演時間 約60分)

◎講師: TH総合法律事務所 弁護士 佐々木 一彦 先生

WEB  
 参加費: ¥5,000

**企業の福利厚生の手を助ける! 人材確保のための社宅制度**

【視聴可能期間】2024年10月24日(木) 11:30~10月30日(水) 17:00 (講演時間 約45分)

◎講師: 東急社宅マネジメント株式会社 代表取締役社長/東急住宅リース株式会社 執行役員 委嘱 長谷川 正行  
 辻・本郷 税理士法人 法人ソリューショングループ シニアマネージャー 税理士 林 大範

WEB  
 参加費無料

**年末調整担当者必見! 令和6年度実務のポイント**

【視聴可能期間】2024年10月29日(火) 11:30~11月5日(火) 17:00 (講演時間 約60分)

◎講師: 辻・本郷 社会保険労務士法人 社会保険労務士 藤野 真由美

WEB  
 参加費: ¥3,000

**障がい者雇用を取り巻く現状と課題解決に向けた取り組み**

【視聴可能期間】2024年10月31日(木) 11:30~11月6日(水) 17:00 (講演時間 約30分)

◎講師: 株式会社TMC経営支援センター(社労士法人TMC) 常務取締役 社会保険労務士 小沼 友宏 先生  
 NPO法人未来の樹 社員/辻・本郷 税理士法人 パートナー 遠藤 豊子

WEB  
 参加費無料

相続セミナー

会場 参加費無料

※ご来場いただく会場セミナーとなります。  
 ◎各会場時間共通:座談会 14:00~/相談会 15:00~

お申し込み・  
 お問い合わせは  
 各事務所まで

**【座談会】税務調査で指摘された問題点~預け金か贈与された財産か?~**

【札幌】10月29日(火) ◎会場:かでの2・7  
 ◎詳細:札幌事務所 011-272-1031

【新潟】10月29日(火) ◎会場:Work With米山  
 ◎詳細:新潟事務所 025-255-5022

えびちゃんの



#45

生産性向上術

システム導入サポート

トレンドワードでもある《働き方改革》の推進に欠かせない生産性の向上について、  
 辻・本郷 税理士法人が利用している役立つツールや取り組み事例を紹介します。



えびちゃん

今回は、業務改善デジタル化カルテというサービスについてお話します。  
 最近、デジタルトランスフォーメーション(DX)として生産性向上や働き方  
 改革に取り組んでいる企業も増えてきました。また、急速に変わる社会情勢  
 にも対応するための在宅勤務(テレワーク)などシステムのデジタル化が  
 必要不可欠になってきましたよね。



相談者

在宅勤務は実施しているわ。でも紙書類の処理などが多くて出勤しないと  
 いけないことが多いわね。



えびちゃん

在宅勤務するためには、ネットワークの再構築や設定など情報漏洩が起こら  
 ないよう細心の注意が必要になります。それに伴い業務フローの見直しや  
 通信・ネットワーク・セキュリティーなどのITリテラシーを高める必要もあり  
 ますね。



相談者

そうよね、最近は「ランサムウェア」の被害にあったニュースを目にすることが  
 増えたわ。私たちも被害を防ぐためになにをすれば良いかわからないから  
 不安だわ。



えびちゃん

現在の状態がどうなっているのか、会社の健康診断  
 を行うのが、「デジタル化カルテ」サービスです。  
 まずは2~3時間のヒアリングをさせていただき、  
 会社の状態がどのようになっているか【見える化】  
 します。処置が必要な場合は、私たちが伴走しなが  
 ら対策することができるので安心いただけます。  
 詳しくは、担当者もしくは、海老原までお問い合わせせ  
 ください。



さらに詳しく知りたい方は、辻・本郷 ITコンサルティング株式会社  
 コンサルティング事業部 海老原(えびちゃん)まで [itc-info@ht-itc.jp](mailto:itc-info@ht-itc.jp)

事務所一覧 | 国内89拠点・海外7拠点 (2024年10月現在)

事務所の詳細は当社ホームページよりご確認ください。  
<https://www.ht-tax.or.jp/corporate/>



海外拠点

- カンボジア プノンペン
- ミャンマー ヤンゴン
- タイ バンコク
- シンガポール シンガポール
- アメリカ ニューヨーク
- ロサンゼルス
- ハワイ

九州・沖縄地方

- 福岡県 北九州事務所
- 福岡事務所
- 久留米事務所
- 大分県 大分事務所
- 熊本県 熊本事務所
- 宮崎県 宮崎事務所
- 延岡事務所
- 日向事務所
- 鹿児島県 鹿児島事務所
- 沖縄県 沖縄事務所

中国・四国地方

- 岡山県 岡山事務所
- 広島県 広島事務所
- 山口県 長門事務所
- 高知県 高知事務所

関西地方

- 京都府 京都事務所
- 大阪府 関西事務所
- 兵庫県 神戸事務所

北海道・東北地方

- 北海道 札幌事務所
- 青森県 青森事務所
- 八戸事務所
- 秋田県 秋田事務所
- 岩手県 盛岡事務所
- 遠野事務所
- 一関事務所
- 宮城県 仙台事務所
- 福島県 福島事務所
- 郡山事務所
- いわき事務所

中部地方

- 新潟県 新潟事務所
- 長岡事務所
- 上越事務所
- 富山県 富山事務所
- 福井県 福井事務所
- 山梨県 甲府事務所
- 大月事務所
- 長野県 長野事務所
- 松本事務所
- 岐阜県 岐阜事務所
- 静岡県 静岡事務所
- 伊東事務所
- 愛知県 豊橋事務所
- 名古屋事務所
- 三重県 四日市事務所

関東地方

- 栃木県 宇都宮事務所
- 宇都宮中央事務所
- 宇都宮西事務所
- 茨城県 水戸事務所
- 潮来事務所
- 群馬県 高崎事務所
- 富岡事務所
- 埼玉県 熊谷事務所
- 大宮事務所
- 越谷事務所
- 川口事務所
- 所沢事務所
- 千葉県 柏事務所
- 千葉事務所
- 船橋事務所

- 東京都 亀戸事務所
- 北千住事務所
- 秋葉原事務所
- 東京ミッドタウン八重洲事務所
- 銀座事務所
- 蒲田事務所
- 蒲田駅東事務所
- 池袋事務所
- 新宿ミライナタワー事務所
- 西新宿事務所
- 新宿センタービル事務所
- 新宿御苑事務所
- 新宿HR事務所
- 代々木事務所
- 渋谷事務所
- 練馬事務所

- 吉祥寺事務所
- 立川事務所
- 府中事務所
- 瑞穂事務所
- 町田事務所
- 神奈川県 横浜事務所
- 横浜スカイビル事務所
- 横浜関内事務所
- センター南事務所
- 青葉台事務所
- 横浜井土ヶ谷事務所
- 大和事務所
- 厚木事務所
- 湘南事務所
- 小田原事務所

SCOPEの宛先変更・配送停止をご希望の方

お手数ですがフォームよりお手続きをお願いいたします。

<https://www.ht-tax.or.jp/rd/sc3/>

