

実践！

共催

辻・本郷 税理士法人／辻・本郷 社会保険労務士法人

社員のモチベーションを上げる 等級制度

無料
Web
セミナー



1 人事制度における等級制度の目的

2 従来型の等級制度と現在の等級制度の考え方

3 役割等級制度を上手に運用するための留意点

4 役割等級制度に不可欠な職務記述書

5 等級制度と報酬(基本給)制度の連動

等級制度は単なる格付けの道具ではなく、社員が自らの役割を理解し、成長への道筋を描くための原動力であるべきです。しかし現実には、評価制度が形骸化し、社員の意欲に結びついていないケースが少なくありません。本セミナーでは、個々の意欲を最大化させる仕組みづくりをお伝えします。現在、組織活性化に最も有効とされる役割等級制度を軸に、納得感を生む等級数の設計から、自律的な行動を促す職務記述書の活用、そして成果に報いる報酬制度との連動までを専門家がわかりやすく解説します。

形ばかりの評価を卒業し、社員の挑戦を後押しする人事制度へのアップデートを実現しましょう。

視聴可能期間

2026年4月23日(木) 11:30～4月30日(木) 17:00

※講演時間は約30分となります。

お申し込み期限

4月22日(水) 17:00

参加費

無料

講師



辻・本郷 税理士法人

HR室 顧問 人事コンサルタント

山口 忠明 (やまぐち ただあき)

慶應義塾大学経済学部卒業。スイス・ジュネーブIMD(旧CEI)経営大学院卒業。スイス銀行、マニユライフ生命、EMC他数社の外資系日本法人の人事担当責任者や役員を歴任後、2007年より人事コンサルタントとして独立し、等級制度、評価制度、報酬制度、配置制度等の創設や改定、個別労務問題の解決、エグゼクティブコーチング、キャリアカウンセリングおよび各種人事研修を行っている。著書『人事制度が会社を変える 実践!中小企業の人事改革』、『ジョブ型人事制度ハンドブック』

詳細・お申し込み

https://form.k3r.jp/ht_tax/260423

