

辻・本郷 社会保険労務士法人が 毎月発行する事務所報。 法改正など、みなさまのお役に立つ情報を お届けしていきます。



安衛職場における熱中症対策の義務化について(令和7年6月~)

令和7年6月1日に改正労働安全衛生規則が施行され、職場における熱中症対策が事業者の義務とされました。 熱中症のおそれがある作業者を早期に見つけ、その状況に応じ、迅速かつ適切に対処することが可能となるよう、 事業者に対し、「早期発見のための体制整備」、「重篤化を防止するための措置の実施手順の作成」、「関係作業者 への周知」が事業者に義務付けられています。

具体的に求められる対応

(1) 熱中症を生ずるおそれのある作業を行う際に、「熱中症の自覚症状がある作業者」や「熱中症のおそれがある作業者を見つけた者」が、その旨を報告するための体制(連絡先や担当者)を事業場ごとにあらかじめ定め、関係作業者に対して周知すること。

※WBGT(湿球黒球温度)28 度又は気温 31 度以上の作業場において行われる作業で、継続して 1 時間以上又は 1 日当たり 4 時間を超えて行われるによが見込まれるもの

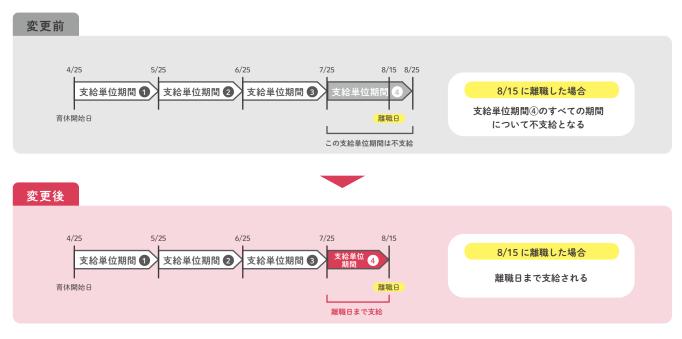
(2) 熱中症を生ずるおそれのある作業を行う際に、①作業からの離脱、②身体の冷却、③必要に応じて医師の 診察又は処置を受けさせること、④事業場における緊急連絡網、緊急搬送先の連絡先及び所在地等など、 熱中症の症状の悪化を防止するために必要な措置に関する内容や実施手順を事業場ごとにあらかじめ 定め、関係作業者に対して周知すること。

熱中症のおそれのある者に対する処置の例 熱中症が疑われる症状例 熱中症のおそれのある者を発見 ふらつき、生あくび、失神、大量の発汗、痙攣 など 作業離脱、身体冷却 めまい、筋肉痛・筋肉の硬直 (こむら返り)、頭痛、 不快感、吐き気、倦怠感、高体温 など 返事がおかしい ぼーっとしている など 医療機関までの搬送の間 普段と様子が異なり、おかしい場合も熱中症のおそれ ありとして取り扱うことが適当。 医療機関への搬送 経過観察中 は一人にしない。 単独作業の場合は 常に連絡できる状態 医療機関への搬送に際して、必要に応じて、 を維持する。 回復 救急隊を要請すること。 回復後の体調急変などにより症状が悪化 救急隊を要請すべきか判断に迷う場合は、#7119 などを活用するなど、専門機関や医療機関に相談し、 するケースがあるため、連絡体制や体調急変時 専門家の指示を仰ぐことも考えられる。 などの対応をあらかじめ定めておく。

上記に違反した場合は、罰則が定められています。今年も全国的に猛暑が予想されています。 本格的な暑さを迎える前に、社内の熱中症対策を整備しておきましょう。

雇保 育児休業給付を受給中に離職した場合の取扱い変更及び通知について(令和7年4月~)

育児休業給付は、育児休業終了後の職場復帰を前提とした給付金です。育児休業の当初からすでに退職を予定し ている方は、育児休業給付の支給対象となりません。この趣旨に沿った上で、育児休業給付を受給中の方が、令 和7年4月1日以降にやむを得ず離職することとなった場合は、離職日まで支給対象とするよう取扱いが変更 となりました。



※支給単位期間とは、育児休業を開始した日から起算した1か月ごとの期間のこと。

対象となる方については、支給処理の都合上、当面の間、 離職日の前日までの支給を行った上で、不足する1日分(離 職日分)について追給が行われます。その場合、通知書が 2 通発行されますので交付の際には注意が必要です。



〈参考文献〉

- ・厚生労働省:パンフレット「職場における熱中症対策の強化について」(2025)
- ・厚生労働省:「第 175 回労働政策審議会安全衛生分科会(資料)「労働安全衛生規則の一部を改正する省令案」の概要について」
- ・厚生労働省:リーフレット「育児休業給付を受給中に離職した皆さまへ 育児休業給付を受給中に離職した場合の取扱い変更及び通知について」(2025)



新宿HR事務所:〒160-0022 東京都新宿区新宿3-1-1 世界堂ビル7階

TEL: 03-5361-8061(代表) TH letter for HR 担当:鈴木・須賀 お問い合わせ



