

# 思わぬリスク!? 退職金制度導入・運用の注意点

- 1 退職金制度導入に向けた検討事項
- 2 就業規則の整備のポイント
- 3 判例・事例から見る退職金制度の注意点

無料  
Web  
セミナー

福利厚生の一環として、退職金制度を導入する中堅・中小企業が増えています。その導入・運用方法は企業によって様々なため、制度を導入する前に注意点を確認し、自社に合った規程を整備することが重要です。本セミナーでは、退職金制度導入に向けて留意しておくべき事項や、導入までのスケジュールと各種規程の整備について説明します。また、判例・事例から、退職金制度の導入・運用リスクについても解説します。

視聴可能期間

2024年 4月30日(火)11:30 ~ 5月13日(月)17:00

※講演時間は約30分となります。

お申し込み期限

4月26日(金)17:00

参加費

無料

講師

辻・本郷 社会保険労務士法人  
特定社会保険労務士

田中 宏二 (たなか こうじ)



広告代理店勤務後、社会保険労務士事務所兼労働保険事務組合において、労働・社会保険手続き、労務相談および労働保険事務組合の運営に参画した。辻・本郷 社会保険労務士法人では、就業規則等の規程作成、行政監査、あっせん業務と人事評価・賃金制度構築など会社の人事・労務についてサポートを行っている。

TH弁護士法人  
弁護士

近藤 枝里子 (こんどう えりこ)



慶應義塾大学法学部卒業後、立教大学大学院法務研究科を修了し、弁護士登録。企業側の人事労務分野を専門とし、労務相談(残業代制度設計、問題社員対応等)、労使交渉、労働組合対応、労働審判、訴訟、仮処分、あっせん手続き、労基署対応、会社規程改定等、幅広く対応している。また、法務デュー・デリジェンス、株主総会支援その他企業法務全般を取り扱っている。

詳細・お申し込み

[https://form.k3r.jp/ht\\_tax/240430](https://form.k3r.jp/ht_tax/240430)

